



Por una empresa socialmente responsable

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) se ha convertido en una herramienta básica para conseguir alcanzar un desarrollo sostenible;. Actualmente se está creando una nueva conciencia social en las empresas, impulsando nuevas estrategias de responsabilidad social empresarial en los campos financiero, social y medioambiental.

Aún así, se trata de un concepto relativamente reciente sobre el cual no existe un consenso y por lo tanto una única definición. Organizaciones multilaterales, organizaciones empresariales, ONG y otras asociaciones han propuesto las suyas. Según la definición del Libro Verde de la Unión Europea es la *“Integración voluntaria, por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus interlocutores.”*

La RSE es el resultado de una larga lista de antecedentes, causas y factores que recomiendan a las empresas ir más allá de cumplir todas sus obligaciones en el desarrollo de su actividad.. Entre ellos destacan el proceso de globalización, el cambio de demografía, una sociedad civil más exigente y un mercado más competitivo en el que variables como la RSE han adquirido mayor protagonismo.

¿La RSE sólo está dirigida a multinacionales? No. La pequeña y mediana empresa (PYME) también puede acercarse a la RSE como un elemento de ventaja competitiva, y una herramienta válida capaz de generar valor en la empresa y en la sociedad con la que convive. Sin embargo, la RSE aún no ha llegado a muchas PYME y son las Organizaciones las que más ayudan, tanto en el de formación, como en el de dotación de herramientas para facilitarles la implementación de este sistema de gestión.

El Movimiento por la Paz con la empresa del futuro

Inmersos en un proceso de definición y normalización de una situación nueva, la RSE apuesta por un modelo de gestión empresarial sostenible, respetuoso entre otros aspectos, con el medio ambiente, la legislación laboral, la legislación en materia de consumo, etc, dispuesto a contribuir al bienestar social y económico de la sociedad.

Las ONG no son ajenas a esta realidad y muchas han comenzado a relacionarse con las empresas desde una perspectiva más política que económica; mientras unas apuestan por una estrategia de confrontación, otras, desarrollan alianzas con empresas con el objetivo de colaborar en la implementación del modelo de gestión de la responsabilidad social empresarial.. El Movimiento por la Paz –MPDL- es una de ellas; consideramos imprescindible cooperar con todos los actores que forman el tejido social y, sin duda, las empresas son uno de los agentes más importantes en nuestra sociedad.

Por ello, la acción social de nuestra entidad se orienta, entre otras, a desarrollar actividades protectoras, igualitarias y compensatorias en beneficio de las personas y sectores de población vulnerables y en riesgo de exclusión social con dificultades para acceder al mercado laboral. Bajo esta premisa, el Área de Intervención Socio-laboral de Movimiento por la Paz MPDL en Castilla La Mancha dispone, no sólo de una bolsa de empleo que registra todas las demandas de empleo que acuden a nuestra organización, sino también de talleres de preformación (habilidades sociales, legislación laboral...) y cursos de formación ocupacional (cajero/a, higiene alimentaria...) y de un observatorio de empleo que nos permite analizar de forma continuada el estado del mercado laboral de las provincias de Toledo y Ciudad Real.