

Puntos clave del Real Decreto-ley 16/2025

Publicado el 24 de diciembre de 2025 en el BOE, entra en vigor el 25 de diciembre.

1. Vivienda (empresas y grandes tenedores)

- **Prórroga hasta el 31 de diciembre de 2026** de la suspensión de desahucios y lanzamientos en:
 - Viviendas propiedad de **personas jurídicas** o de grandes tenedores.
- Las empresas propietarias pueden solicitar **compensaciones económicas** por:
 - Rentas dejadas de percibir.
 - Gastos corrientes del inmueble.
- **Plazo para solicitar compensación:** hasta el **31 de enero de 2027**.
 - La compensación se calcula según los índices de referencia del alquiler o renta previa (si es menor).

2. Energía; Se mantienen medidas de protección a consumidores vulnerables, **sin nuevas cargas directas para empresas**.

3. Empleo y relaciones laborales

- **Prórroga automática del SMI de 2025** hasta que se apruebe el SMI de 2026.
 - Evita vacío normativo, pero **no congela futuras subidas**.
- Empresas que reciban **ayudas públicas**:
 - No podrán despedir por causas objetivas ligadas al **aumento de costes energéticos** hasta 31-12-2026.
 - Las empresas en ERTE por causas relacionadas con Ucrania **no podrán usar esas causas para despedir**.
 - En caso de incumplimiento **deben reintegrarse las ayudas**.

4. Cotizaciones sociales (coste laboral)

- **Aumento de bases máximas de cotización**:
 - Tope máximo: **5.101,20 €/mes** en 2026.
- **Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI)**:
 - Tipo total: **0,90 %**
 - 0,75 % empresa
 - 0,15 % trabajador.
- **Nueva cuota de solidaridad** para salarios altos:
 - Tramos progresivos hasta el **1,46 %** (mayoritariamente a cargo de la empresa).
- **Cotización adicional específica**:
 - Bomberos forestales y agentes forestales (10,60 % adicional).

5. Sociedades mercantiles

- **Prórroga de la suspensión de la causa de disolución por pérdidas COVID-19**:
 - No computan las pérdidas de 2020-2021 a efectos de disolución **en 2026**.
- **Permite**:
 - Mantener la actividad sin incurrir en causa legal de disolución.
 - Evitar responsabilidades de administradores.